

# Производственный календарь

# 2026

	Январь				Февраль				Март							
Пн	<b>5</b>	12	19	26		2	9	16	<b>23</b>		2	<b>9</b>	16	23	30	
Вт	<b>6</b>	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31	
Ср	<b>7</b>	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25		
Чт	<b>1</b>	<b>8</b>	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26	
Пт	<b>2</b>	<b>9</b>	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27	
<b>Сб</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>31</b>		<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>28</b>		<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	
<b>Вс</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	
	Апрель				Май				Июнь							
Пн	6	13	20	27		4	<b>11</b>	18	25		1	8	15	22	29	
Вт	7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30	
Ср	1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24	
Чт	2	9	16	23	30*		7	14	21	28		4	11*	18	25	
Пт	3	10	17	24		<b>1</b>	8*	15	22	29		5	<b>12</b>	19	26	
<b>Сб</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>		<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>30</b>		<b>6</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	
<b>Вс</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>		<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>31</b>		<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	
	Июль				Август				Сентябрь							
Пн	6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28	
Вт	7	14	21	28		4	11	18	25			1	8	15	22	29
Ср	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Чт	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24	
Пт	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25	
<b>Сб</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>		<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	
<b>Вс</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>		<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>30</b>		<b>6</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	
	Октябрь				Ноябрь				Декабрь							
Пн	5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28	
Вт	6	13	20	27		3*	10	17	24			1	8	15	22	29
Ср	7	14	21	28		<b>4</b>	11	18	25			2	9	16	23	30
Чт	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	<b>31</b>
Пт	2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	
<b>Сб</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>31</b>		<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>28</b>		<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	
<b>Вс</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>		<b>6</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	

\* Предпраздничные дни (продолжительность работы уменьшается на один час).

# Нормы рабочего времени

# 2026

	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	40-часовая рабочая неделя	39-часовая рабочая неделя	36-часовая рабочая неделя	24-часовая рабочая неделя
Январь	31	15	16	<b>120</b>	117	108	72
Февраль	28	19	9	<b>152</b>	148,2	136,8	91,2
Март	31	21	10	<b>168</b>	163,8	151,2	100,8
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>55</b>	<b>35</b>	<b>440</b>	429	396	264
Апрель	30	22	8	<b>175</b>	170,6	157,4	104,6
Май	31	19	12	<b>151</b>	147,2	135,8	90,2
Июнь	30	21	9	<b>167</b>	162,8	150,2	99,8
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>62</b>	<b>29</b>	<b>493</b>	480,6	443,4	294,6
<b>I полугодие</b>	<b>181</b>	<b>117</b>	<b>64</b>	<b>933</b>	909,6	839,4	558,6
Июль	31	23	8	<b>184</b>	179,4	165,6	110,4
Август	31	21	10	<b>168</b>	163,8	151,2	100,8
Сентябрь	30	22	8	<b>176</b>	171,6	158,4	105,6
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>66</b>	<b>26</b>	<b>528</b>	514,8	475,2	316,8
Октябрь	31	22	9	<b>176</b>	171,6	158,4	105,6
Ноябрь	30	20	10	<b>159</b>	155	143	95
Декабрь	31	22	9	<b>176</b>	171,6	158,4	105,6
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>64</b>	<b>28</b>	<b>511</b>	498,2	459,8	306,2
<b>II полугодие</b>	<b>184</b>	<b>130</b>	<b>54</b>	<b>1039</b>	1013	935	623
<b>2026 год</b>	<b>365</b>	<b>247</b>	<b>118</b>	<b>1972</b>	1922,6	1774,4	1181,6
Среднемесячное количество рабочих часов				164,33	160,22	147,87	98,47

# Комментарий к производственному календарю на 2026 год

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы: при 40-часовой рабочей неделе — 8 часов; при 39-часовой рабочей неделе — 7,8 часа (39 : 5); при 36-часовой рабочей неделе — 7,2 часа (36 : 5); при 24-часовой рабочей неделе — 4,8 часа (24 : 5) (смотрите п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н, далее — Порядок).

При этом необходимо помнить о запрещении работы в нерабочие праздничные дни (часть первая ст. 113 ТК РФ), об уменьшении на 1 час работы в предпраздничный день, то есть в день, непосредственно precedingующий нерабочему праздничному дню (часть первая ст. 95 ТК РФ), о переносе выходного дня при совпадении его с нерабочим праздничным днем (часть вторая ст. 112 ТК РФ).

В соответствии с частью первой ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

Согласно части второй ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Выходные дни (3 и 4 января), совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Правительство России может переносить только два таких выходных дня.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ (часть пятая ст. 112 ТК РФ).

Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2025 г. № 1466 «О переносе выходных дней в 2026 году» предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы 3 января на пятницу 9 января;
- с воскресенья 4 января на четверг 31 декабря;

Таким образом, продолжительность «новогоднего отдыха» составляет 12 дней — с 31 декабря 2025 г. по 11 января 2026 г.

В 2026 г. 3-дневные периоды отпуска приходятся на День защитника Отечества (с 21 по 23 февраля), Международный женский день (с 7 по 9 марта), Праздник Весны и Труда (с 1 по 3 мая), День Победы (с 9 по 11 мая) и День России (с 12 по 14 июня). «Новогодний отдых» начнется 31 декабря 2026 г.

Предпраздничными днями в 2026 году являются 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 3 ноября (продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час).

Количество рабочих, выходных и нерабочих праздничных дней в 2026 году по месяцам:

## Январь:

- 15 рабочих дней;
- 8 выходных дней;
- 8 нерабочих праздничных дней.

## Февраль:

- 19 рабочих дней;
- 8 выходных дней;
- 1 нерабочий праздничный день.

## Март:

- 21 рабочий день;
- 9 выходных дней;
- 1 нерабочий праздничный день.

## Апрель:

- 22 рабочих дня (1 предпраздничный);
- 8 выходных дней.

## Май:

- 19 рабочих дней (1 предпраздничный);
- 10 выходных дней;
- 2 нерабочих праздничных дня.

## Июнь:

- 21 рабочий день (1 предпраздничный);
- 8 выходных дней;
- 1 нерабочий праздничный день.

## Июль:

- 23 рабочих дня;
- 8 выходных дней.

## Август:

- 21 рабочий день;
- 10 выходных дней.

## Сентябрь:

- 22 рабочих дня;
- 8 выходных дней.

## Октябрь:

- 22 рабочих дня;
- 9 выходных дней.

## Ноябрь:

- 20 рабочих дней (1 предпраздничный);
- 9 выходных дней;
- 1 нерабочий праздничный день.

## Декабрь:

- 22 рабочих дня;
- 9 выходных дней.

Норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке исчисляется норма рабочего времени в целом за год: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели в году и из полученного количества вычитается количество часов в данном году, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней (п. 1 Порядка).

Например, в январе 2026 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

- при 40-часовой рабочей неделе — 120 ч ( $8 \text{ ч} \times 15 \text{ дней}$ );
- при 39-часовой рабочей неделе — 117 ч ( $7,8 \text{ ч} \times 15 \text{ дней}$ );
- при 36-часовой рабочей неделе — 108 ч ( $7,2 \text{ ч} \times 15 \text{ дней}$ );
- при 24-часовой рабочей неделе — 72 ч ( $4,8 \text{ ч} \times 15 \text{ дней}$ ).

В 2026 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час предпраздничных рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2026 г. составит:

- при 40-часовой рабочей неделе — 1972 ч ( $8 \text{ ч} \times 247 \text{ дней} - 4 \text{ ч}$ );
- при 39-часовой рабочей неделе — 1922,6 ч ( $7,8 \text{ ч} \times 247 \text{ дней} - 4 \text{ ч}$ );
- при 36-часовой рабочей неделе — 1774,4 ч ( $7,2 \text{ ч} \times 247 \text{ дней} - 4 \text{ ч}$ );
- при 24-часовой рабочей неделе — 1181,6 ч ( $4,8 \text{ ч} \times 247 \text{ дней} - 4 \text{ ч}$ ).

