

Производственный календарь 2025

	Январь	Февраль	Март
пн	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31
вт	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25
ср	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26
чт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27
пт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7* 14 21 28
сб	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29
вс	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30

	Апрель	Май	Июнь
пн	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
вт	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
ср	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11* 18 25
чт	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5* 12 19 26
пт	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
сб	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
вс	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29

	Июль	Август	Сентябрь
пн	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
вт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30
ср	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24
чт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25
пт	4 11 18 25	1 8 15 22 29*	5 12 19 26
сб	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27
вс	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28

	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
пн	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
вт	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
ср	1 8 15 22 29	5* 12 19 26	3 10 17 24 31
чт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
пт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
сб	4 11 18 25	1* 8 15 22 29	6 13 20 27
вс	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28

* Предпраздничные дни (продолжительность работы **уменьшается** на один час)

Нормы рабочего времени 2025

2025 год	Январь	Февраль	Март	І квартал
Количество дней				
Календарные дни	31	28	31	90
Рабочие дни	17	20	21	58
Выходные и праздничные дни	14	8	10	32
Рабочее время (в часах)				
при 40-часовой рабочей неделе	136	160	167	463
при 39-часовой рабочей неделе	132,6	156	162,8	451,4
при 36-часовой рабочей неделе	122,4	144	150,2	416,6
при 24-часовой рабочей неделе	81,6	96	99,8	277,4

2025 год	Апрель	Май	Июнь	ІІ квартал	1-е полугодие
Количество дней					
Календарные дни	30	31	30	91	181
Рабочие дни	22	18	18	58	116
Выходные и праздничные дни	8	13	12	33	65
Рабочее время (в часах)					
при 40-часовой рабочей неделе	175	144	142	461	924
при 39-часовой рабочей неделе	170,6	140,4	138,4	449,4	900,8
при 36-часовой рабочей неделе	157,4	129,6	127,6	414,6	831,2
при 24-часовой рабочей неделе	104,6	86,4	84,4	275,4	552,8

2025 год	Июль	Август	Сентябрь	ІІІ квартал
Количество дней				
Календарные дни	31	31	30	92
Рабочие дни	23	21	22	66
Выходные и праздничные дни	8	10	8	26
Рабочее время (в часах)				
при 40-часовой рабочей неделе	184	167	176	527
при 39-часовой рабочей неделе	179,4	162,8	171,6	513,8
при 36-часовой рабочей неделе	165,6	150,2	158,4	474,2
при 24-часовой рабочей неделе	110,4	99,8	105,6	315,8

2025 год	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	ІV квартал	2-е полугодие	2025 год	
Количество дней							
Календарные дни	31	30	31	92	184	365	
Рабочие дни	23	18	22	63	129	245	
Выходные и праздничные дни	8	12	9	29	55	120	
Рабочее время (в часах)							Среднемесячно е количество рабочих часов
при 40-часовой рабочей неделе	184	142	176	502	1029	1953	162,75
при 39-часовой рабочей неделе	179,4	138,4	171,6	489,4	1003,2	1904	158,67
при 36-часовой рабочей неделе	165,6	127,6	158,4	451,6	925,8	1757	146,42
при 24-часовой рабочей неделе	110,4	84,4	105,6	300,4	616,2	1169	97,42

Комментарий к производственному календарю

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы: при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 39-часовой рабочей неделе - 7,8 часа (39 : 5); при 36-часовой рабочей неделе - 7,2 часа (36 : 5); при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа (24 : 5) (смотрите [п. 1](#) Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утв. [приказом](#) Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. N 588н, далее - Порядок).

При этом необходимо помнить о запрещении работы в нерабочие праздничные дни ([часть первая ст. 113](#) ТК РФ), об уменьшении на 1 час работы в предпраздничный день, то есть в день, непосредственно предшествующий нерабочему праздничному дню ([часть первая ст. 95](#) ТК РФ), о переносе выходного дня при совпадении его с нерабочим праздничным днем ([часть вторая ст. 112](#) ТК РФ).

В соответствии с [частью первой ст. 112](#) ТК РФ, [Законом](#) Республики Татарстан от 19 февраля 1992 г. N 1448-XII нерабочими праздничными днями в Республике Татарстан являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 30 марта - Ураза-байрам;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 6 июня - Курбан-байрам;
- 12 июня - День России;
- 30 августа - День Республики Татарстан;
- 4 ноября - День народного единства;
- 6 ноября - День Конституции Республики Татарстан.

По информации Духовного управления мусульман Республики Татарстан предварительной датой празднования религиозных мусульманских праздников Ураза-байрам и Курбан-байрам в 2025 году являются соответственно 30 марта и 6 июня (официальные даты проведения праздничных дней Ураза-байрам и Курбан-байрам будут установлены Указом Раиса Республики Татарстан).

Согласно [части второй ст. 112](#) ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Выходные дни (4 и 5 января), совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Правительство России [может переносить](#) только два таких выходных дня.

В 2025 году нерабочие праздничные дни 30 марта и 30 августа совпадают с выходными днями (воскресенье и суббота, соответственно). Следовательно, эти выходные дни [не переносятся](#) на следующие после праздничных рабочие дни: на понедельники 31 марта и 1 сентября.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ ([часть пятая ст. 112](#) ТК РФ).

[Постановлением](#) Правительства РФ от 4 октября 2024 г. N 1335 "О переносе выходных дней в 2025 году" предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы 4 января на пятницу 2 мая;
- с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;

- с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;
- с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;
- с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Таким образом, продолжительность "новогоднего отдыха" составит 11 дней - с 29 декабря 2024 г. по 8 января 2025 г.

В 2025 г. 4-дневные периоды отдыха приходятся на Праздник Весны и Труда (с 1 по 4 мая), День Победы (с 8 по 11 мая) и День России (с 12 по 15 июня);

3-дневный период отдыха выпадает на Курбан-байрам (с 6 по 8 июня) и День народного единства (с 2 по 4 ноября). "Новогодний отдых" начнется 31 декабря 2025 г.

Предпраздничными днями в 2025 году являются 7 марта, 30 апреля, 5, 11 июня, 29 августа и 5 ноября (продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час).

Согласно [п. 1](#) Порядка в случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

В связи с переносом выходного дня с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября, суббота 1 ноября становится сокращенным рабочим днем.

Количество рабочих, выходных и нерабочих праздничных дней в 2025 году по месяцам:

I Январь:

- 17 рабочих дней
- 6 выходных дней
- 8 нерабочих праздничных дней

II Февраль:

- 20 рабочих дней
- 7 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

III Март:

- 21 рабочий день (1 предпраздничный)
- 9 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

IV Апрель:

- 22 рабочих дня (1 предпраздничный)
- 8 выходных дней

V Май:

- 18 рабочих дней
- 11 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

VI Июнь:

- 18 рабочих дней (2 предпраздничных)
- 10 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

VII Июль:

- 23 рабочих дня
- 8 выходных дней

VIII Август:

- 21 рабочий день (1 предпраздничный)
- 10 выходных дней

IX Сентябрь:

- 22 рабочих дня
- 8 выходных дней

X Октябрь:

- 23 рабочих дня
- 8 выходных дней

XI Ноябрь:

- 18 рабочих дней (1 сокращенный и 1 предпраздничный)
- 10 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

XII Декабрь:

- 22 рабочих дня
- 9 выходных дней

Норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке исчисляется норма рабочего времени в целом за год: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели в году и из полученного количества вычитается количество часов в данном году, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней (п. 1 Порядка).

Например, в январе 2025 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 136 ч.

(8 ч. x 17 дней);

при 39-часовой рабочей неделе - 132,6 ч.

(7,8 ч. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе - 122,4 ч.

(7,2 ч. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе - 81,6 ч.

(4,8 ч. x 17 дней).

В 2025 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 245 рабочих дней, в том числе 7 сокращенных на один час предпраздничных рабочих дней, [указанных](#) выше, и 120 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2025 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе - **1953 ч.**

(8 ч. x 245 дней - 7 ч.);

при 39-часовой рабочей неделе - **1904 ч.**

(7,8 ч. x 245 дней - 7 ч.);

при 36-часовой рабочей неделе - **1757 ч.**

(7,2 ч. x 245 дней - 7 ч.);

при 24-часовой рабочей неделе - **1169 ч.**

(4,8 ч. x 245 дней - 7 ч.).